

## Division des Services généraux

Les activités philanthropiques des Services généraux de Manuvie, établis à Toronto, privilégient quatre secteurs :

### ■ L'intégration d'immigrants qualifiés à notre société

Manuvie vient en aide au Toronto Region Immigrant Employment Council (TRIEC), un organisme qui a pour mission d'aider les immigrants qualifiés à se trouver un emploi. Manuvie ne fournit pas seulement de l'aide financière au TRIEC : Dominic D'Alessandro, président et chef de la direction, et Diane Bean, vice-présidente

directrice, Affaires générales et Ressources humaines, font bénéficier l'organisme de leur savoir-faire et de leur leadership à titre de co-présidents. Manuvie figure également parmi les commanditaires du prix New Pioneers remis par l'organisme Skills for Change, qui est attribué aux immigrants pour leurs réalisations au sein de leur collectivité au Canada.



**TRIEC**  
Toronto Region Immigrant  
Employment Council





### ■ La collectivité du Grand Toronto

La Société vient en aide à la collectivité du Grand Toronto et à ses différents organismes à vocation sociale par l'intermédiaire de Centraide. En 2005, la Société a versé plus de 1,4 million de dollars à Centraide du Grand Toronto, sous forme de financement et de dons.

### ■ Les programmes d'action bénévole des employés

Manuvie vient en aide à cinq organismes – Jeunes Entreprises, Habitat pour l'humanité, Club d'aide aux devoirs du Collège Frontière, Altruvest Charitable Services et Canadian Blood Donor Services – en leur fournissant une assistance financière et en permettant à ses employés de contribuer bénévolement à leur essor.

### ■ La collectivité locale

Le siège social de Manuvie se trouve rue Bloor à Toronto; la Société désireait trouver un moyen de contribuer à la collectivité environnante, où habitent plus de 3 500 de ses employés. Elle a donc choisi de s'intéresser au quartier résidentiel le plus près de son siège social : St. James Town.

Située au cœur même du quartier et encerclée de tours à logements, l'école publique Rose Avenue constitue le point central à partir duquel Manuvie mène toutes ses activités dans le quartier.



## Altruvest Charitable Services

L'organisme Altruvest Charitable Services a pour mission d'augmenter l'efficacité des organismes de bienfaisance en améliorant la gouvernance au sein de leurs conseils d'administration. Les programmes BoardMatch Fundamentals (BMF) et BoardMatch Leaders (BML) d'Altruvest ont pour objectif de parfaire les compétences de bénévoles désirant être membre des conseils d'administration d'organismes de bienfaisance.

Le programme BMF vise principalement les candidats qui comptent de trois à cinq ans d'expérience dans le monde des affaires, tandis que le programme BML est un programme de formation destiné aux dirigeants d'entreprise, qui leur permet d'œuvrer au sein de l'organisme de leur choix et de bénéficier de services de mentorat pendant 12 mois.

En 2005, 40 candidats de Manuvie ont participé au programme.

## École publique Rose Avenue

En 2005, Manuvie a décidé de s'engager au sein de la collectivité de St. James Town, quartier urbain de 22 tours et immeubles à logements le plus densément peuplé à l'extérieur de Singapour. L'école Rose Avenue, ouverte il y a 122 ans, se trouve au cœur de cette collectivité.

En moyenne, les 25 000 habitants de St. James Town, originaires de quelque 160 pays, vivent sous le seuil de la pauvreté. Dans un quartier où violence et drogues sont omniprésents, les parents considèrent l'école Rose Avenue comme un havre de paix pour leurs enfants.

En décembre 2005, les employés de Manuvie ont recueilli plus de 100 boîtes de vêtements et de livres pour les enfants, qui les ont reçues avec bonheur.

## Club d'aide aux devoirs du Collège Frontière

Dans le cadre de son association avec le Collège Frontière, organisme pancanadien d'alphabétisation, Manuvie soutient un club d'aide aux devoirs dont les activités ont lieu à son siège social.

Le club d'aide aux devoirs vise à améliorer les habiletés en lecture, en écriture et en réflexion des élèves y participant. Ces élèves, dont certains habitent dans le quartier St. James Town, présentent divers besoins. En effet, certains ont de la difficulté à faire leurs devoirs seuls, d'autres requièrent un suivi individuel, tandis que quelques-uns ont besoin d'un coup de pouce en lecture.

Depuis maintenant sept ans, plus de 40 employés de Manuvie agissent à titre de tuteurs et rencontrent chaque semaine un étudiant de septième ou de huitième année à la cafétéria de Manuvie. De plus, plusieurs activités sociales sont organisées tout au long de l'année.

## Les retraités en action

Lorsqu'ils prennent leur retraite, les employés de Manuvie à Toronto ont la possibilité de continuer à travailler au service de la collectivité en compagnie de leurs anciens collègues.

Le groupe REACTS de Manuvie (employés retraités au service de la collectivité) permet aux retraités de travailler en équipe. En effet, trois équipes de retraités sont en activité dans la région de Toronto et elles offrent leur aide dans le cadre de deux collectes de sang de Manuvie ainsi qu'auprès d'une banque alimentaire.

Le groupe REACTS organise également un certain nombre d'événements ponctuels durant l'année, dont la vente de tulipes pour l'Association pulmonaire du Canada et l'emballage d'aliments et de jouets pour l'Armée du Salut à Noël.

En travaillant ainsi en équipe, les retraités ajoutent une touche de bonne humeur aux activités bénévoles de leurs anciens collègues et amis de Manuvie.



« Nous sommes tous unis et vous nous avez démontré que vous étiez un voisin généreux et bienveillant. »

Jim Kormos, directeur, école publique Rose Avenue