

John Hancock

La société John Hancock est établie à Boston depuis plus de 140 ans, et ses programmes de bienfaisance visent principalement les organismes locaux dont les activités visent la protection et l'éducation des enfants.



Les jeunes étant au cœur des préoccupations de John Hancock, cette société favorise l'engagement bénévole de ses employés et finance des projets destinés aux jeunes à risque, des programmes de sport communautaires et des programmes éducatifs en collaboration avec le système d'écoles publiques de Boston. En 2005, John Hancock a investi près de 8 millions de dollars américains dans la collectivité au moyen de subventions, de commandites et de dons – l'essentiel de cette somme a profité à plus de 200 organismes sans but lucratif. Les employés ont touché la vie de presque 5 000 jeunes en accomplissant près de 7 000 heures de bénévolat.

Parmi les programmes appuyés par John Hancock et ses employés, notons :

- le programme **Financial Wizard**, dans le cadre duquel des bénévoles et des enseignants unissent leurs efforts pour montrer aux enfants de la deuxième à la cinquième année que les mathématiques peuvent être amusantes;

- la banque alimentaire **Greater Boston Food Bank**, dont la centaine de bénévoles a trié, en 2005, plus de 40 000 tonnes de nourriture destinée à des familles dans le besoin;
- l'événement annuel **John Hancock Fantasy Day** au Fenway Park, dans le cadre duquel les participants ont l'occasion de jouer au baseball sur le terrain du légendaire Fenway Park tout en amassant des fonds pour la lutte contre le cancer chez les enfants. Plus de 150 bénévoles de John Hancock ont contribué au succès de cet événement qui a permis d'amasser quelque 5 millions de dollars américains pour appuyer la recherche sur le cancer et le traitement de cette maladie.

John Hancock appuie également le Boston Marathon Kenya Project, la Croix-Rouge américaine, Centraide, les écoles Perry et Lucy Stone, le programme Summer of Opportunity et Habitat pour l'humanité.

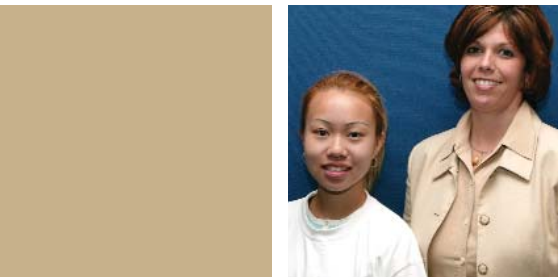
« J'aime bien venir en aide à la collectivité. Les programmes scolaires auxquels je participe sont particulièrement importants pour moi, parce que j'adore intervenir auprès des jeunes qui constitueront la population active de demain. »

Maria Hopkinson, conseillère,
Services aux tiers gestionnaires,
John Hancock



Secours aux sinistrés des ouragans

En 2005, John Hancock et ses employés ont lancé un vaste programme communautaire pour aider les réfugiés de Katrina, ouragan dévastateur qui a frappé la côte américaine du golfe du Mexique. Au nom des employés de John Hancock et de Manuvie, la Société a participé aux secours en donnant 1,3 million de dollars américains en argent et en biens. La Société a versé un don égal à ce que ses employés ont amassé, elle a donné des aliments en conserve d'une valeur de 1 million de dollars américains, elle a organisé une collecte de sang et elle a amassé des articles ménagers destinés aux gens demeurés sur la côte du golfe et aux familles relocalisées à Boston.



« En participant au programme Summer of Opportunity, j'ai eu l'occasion de partager avec ma protégée toutes mes années d'expérience chez John Hancock. Tout au long de l'été, je l'ai exposée à diverses situations et je l'ai encouragée à profiter pleinement de tout ce qui est à sa disposition. »

Nanci Palladino, Ressources humaines,
John Hancock

Partenariats avec des écoles publiques

Durant le temps des Fêtes de 2005, les employés de John Hancock ont donné des livres et de leur temps à deux écoles publiques de Boston. La Société a en effet donné plus de 600 livres et cadeaux aux élèves des écoles Perry et Lucy Stone, situées respectivement dans les quartiers South Boston et Dorchester. De plus, l'équipe chargée de distribuer les livres à l'école Lucy Stone est restée sur place pour faire la lecture aux enfants.

Programme Summer of Opportunity

En 1994, John Hancock et le service de police de Boston ont mis sur pied le programme d'emploi Summer of Opportunity afin de réduire la violence chez les jeunes du centre-ville. Ce programme leur présente des emplois et des possibilités de carrière comme solution de rechange aux activités criminelles.

Chaque année, 40 jeunes passent l'été chez John Hancock et reçoivent une allocation tandis qu'ils apprennent un nouvel emploi et acquièrent des compétences de base utiles dans le monde des affaires. Ils reçoivent également de l'information sur la préparation aux études universitaires, les rudiments de l'entrevue d'embauche et l'importance de l'harmonie dans les relations de travail.

Jusqu'ici, près de 500 étudiants ont pris part au programme. Le maire et le commissaire de police de Boston en ont fait l'éloge pour son rôle dans la baisse du taux de criminalité chez les jeunes.

Un des éléments clés de la réussite du programme est la participation des mentors de John Hancock, qui conseillent et appuient les participants.

Projet sur le Kenya en lien avec le marathon de Boston

Tout le monde sait que Boston est l'hôte du célèbre marathon de Boston, sans nécessairement savoir que des coureurs kényans dominent cet événement sportif de renommée internationale depuis 15 ans.

Des bénévoles de John Hancock profitent de cette domination des Kényans pour faire découvrir le Kenya et le marathon à quelque 250 élèves de troisième année. Le programme, dont les activités se déroulent dans la section du zoo de Boston consacrée à la forêt

tropicale africaine, permet aux enfants d'en savoir plus sur la culture, les tribus, la géographie et les langues du Kenya, tout en apprenant l'histoire du marathon. Les jeunes font également connaissance avec les champions kényans et, le jour du marathon, ils ont droit à une place dans la section réservée aux invités de marque près du fil d'arrivée.



« La société John Hancock est fière de ses programmes d'actions bénévoles, qui tirent pleinement avantage des compétences remarquables de ses employés afin de maximiser l'effet de leur contribution sur les collectivités de Boston. »

Carol Fulp, vice-présidente,
Relations avec la collectivité, John Hancock