

Division des services généraux

Les activités philanthropiques des Services généraux de Manuvie, établis à Toronto, privilégient quatre secteurs.

L'intégration d'immigrants qualifiés à notre société

Manuvie vient en aide au Toronto Region Immigrant Employment Council (TRIEC), organisme qui a pour mission d'aider les immigrants qualifiés à se trouver un emploi. Manuvie fournit de l'aide financière au TRIEC, et deux membres de la haute direction dirigent ensemble le conseil d'administration de l'organisme. De plus, grâce au partenariat établi avec l'Office de protection de la nature de Toronto et de la région, Manuvie appuie le réseau Environmental Volunteer Network (EVN), qui offre aux néo-Canadiens de la région des possibilités de travail auprès d'entreprises actives dans le secteur de l'environnement. La raison d'être de ce centre de carrières est de permettre aux nouveaux arrivants au Canada d'acquérir l'expérience professionnelle dont ils ont besoin pour se trouver un emploi à temps plein dans leur domaine de spécialité.

Le programme de stages Career Bridge du TRIEC offre des stages rémunérés auprès d'employeurs désireux d'offrir une expérience pertinente à des professionnels qui viennent tout juste d'arriver au pays. Grâce à la mise en œuvre d'un projet interdivisionnaire, 22 stagiaires ont été sous contrat pendant six mois à Manuvie depuis 2005. De plus, neuf d'entre eux ont obtenu un poste à temps plein après leur stage, tandis que les autres ont trouvé un emploi ailleurs. Dans le cadre d'un programme connexe, 18 employés de Manuvie ont agi à titre de mentors auprès d'immigrants de la région de Toronto,

leur offrant ainsi une mine de conseils précieux sur le marché du travail canadien.

Les résidents du quartier St. James Town de Toronto reçoivent de l'information utile pour leur recherche d'emploi dans le cadre du programme Jobs Matter de Community Matters Toronto, un organisme qu'appuie Manuvie. Ce programme comporte trois volets : un club de recherche d'emploi hebdomadaire offrant des discussions de groupe et du soutien pour les chercheurs d'emploi, du soutien individuel offert par un formateur et de la formation professionnelle pour les formateurs, qui sont des résidents du quartier, afin d'implanter les compétences professionnelles au sein de la collectivité.

La collectivité du Grand Toronto

Manuvie vient en aide à la collectivité du Grand Toronto et à ses différents organismes à vocation sociale par l'intermédiaire de Centraide. En 2006, la Société a versé plus de 1,5 million de dollars à Centraide du Grand Toronto, sous forme de dons d'employés et de dons de contrepartie versés par l'entreprise.

Les programmes d'action bénévole des employés

Manuvie vient en aide à cinq organismes – Jeunes Entreprises, Habitat pour l'humanité, Club d'aide aux devoirs du Collège Frontière, Altruvest Charitable Services et Canadian Blood Donor Services – en leur fournissant une assistance financière et en permettant à ses employés de contribuer bénévolement à leur essor. En 2006, 670 employés du siège social ont donné plus de 7 000 heures en vue de faire leur part pour la collectivité.

« J'ai fait du bénévolat auprès de Jeunes Entreprises pendant presque toute ma carrière. La 8^e année marque une étape importante dans la vie des élèves, car c'est à ce moment qu'ils doivent prendre des décisions cruciales en ce qui a trait à la poursuite de leurs études. J'espère que mes efforts auront convaincu ne serait-ce qu'un seul jeune à poursuivre ses études. »

John Garofano, vice-président adjoint, Financement et Gestion des liquidités



TRIEC

Toronto Region Immigrant
Employment Council

La collectivité locale

Manuvie contribue de diverses façons à la collectivité torontoise, où habitent plus de 4 000 employés et où se trouve son siège social.

Le partenariat établi avec l'école publique Rose Avenue a procuré entre autres ressources des livres, des vêtements, des tables et des chaises, ainsi qu'une nouvelle cuisine. Par ailleurs, l'école et la collectivité profitent désormais d'un tout nouveau terrain de sports. La contribution financière de Manuvie a en effet permis de doter le terrain d'une surface de jeu de qualité olympique, de l'éclairage approprié pour une sécurité accrue et de buts de soccer permanents, sans compter qu'un coordonnateur est maintenant en poste pour veiller à ce que les gens de St. James Town puissent tous utiliser équitablement le terrain à l'extérieur des heures scolaires. Les élèves de l'école Rose Avenue peuvent également participer au programme Learning with Artists – organisé par Inner City Angels et parrainé par Manuvie – qui offre des cours d'arts à des jeunes « à risque ».

La Société continue de venir en aide aux adolescents par son appui au Collège Frontière et au programme Les études : un choix économique de l'organisme Jeunes Entreprises. Ce programme est conçu pour aider les élèves à prendre conscience de l'importance des études, en leur montrant les effets du décrochage scolaire autant sur le plan économique que personnel. Plus de 80 employés de Manuvie ont animé des rencontres d'une journée à l'intention d'élèves de 8^e année du Grand Toronto. Tout au long de l'année, des bénévoles ont animé les séances des programmes de Jeunes Entreprises dans les écoles intermédiaires Lord Dufferin, Winchester et Jesse Ketchum. Des plus enrichissantes, ces expériences ont permis aux bénévoles de venir en aide à la collectivité et de fournir aux élèves les bases requises pour qu'ils puissent entreprendre une carrière fructueuse, sans compter qu'elles représentent une occasion de perfectionnement incroyable pour les employés.

Notre expertise au service du conseil d'administration d'organismes de bienfaisance

Les besoins des organismes de bienfaisance ne se limitent pas aux dons. En effet, ces organismes ont besoin de spécialistes – en comptabilité, en droit, en ressources humaines et en relations publiques – pour les aider à mener leurs activités.

Faire le pont entre l'entreprise privée et les organismes de bienfaisance, voilà justement ce que fait l'organisme Altruvest Charitable Services au Canada. Altruvest a pour mission d'augmenter l'efficacité des organismes de bienfaisance en améliorant la gouvernance au sein de leur conseil d'administration. Les programmes BoardMatch Fundamentals (BMF) et BoardMatch Leaders (BML) d'Altruvest contribuent à parfaire les compétences de bénévoles désirant devenir membres du conseil d'administration d'un organisme de bienfaisance. Le programme BMF vise principalement les candidats qui comptent de trois à cinq ans d'expérience dans le monde des affaires, tandis que le programme BML est une formation destinée aux dirigeants, qui leur permet de bénéficier de services de mentorat au cours d'un stage de 12 mois dans un conseil d'administration. En 2006, 43 candidats de Manuvie ont participé au programme.

Aux États-Unis, John Hancock a mis sur pied le programme BoardLink, programme interne qui permet aux dirigeants de faire partie du conseil d'administration d'organismes de bienfaisance. Dans le cadre de ce programme, les directeurs et cadres supérieurs peuvent participer aux activités des organismes sans but lucratif avec lesquels John Hancock entretient ses relations les plus stratégiques. En permettant à ses cadres supérieurs de devenir membre du conseil d'organismes de bienfaisance partout à Boston, la Société démontre clairement son engagement envers le bien-être de la collectivité. À ce jour, plus de 25 directeurs et cadres supérieurs font partie du conseil d'administration d'organismes sans but lucratif.

