

# Engagement envers nos employés

Les employés de Manuvie sont au cœur de sa réussite.

Manuvie se fait un point d'honneur de recruter des employés au talent exceptionnel et de veiller à ce qu'ils demeurent en poste. C'est grâce à leur volonté de satisfaire nos clients et de donner vie à nos valeurs que nous parviendrons à réaliser notre vision d'être la société d'assurance vie la plus professionnelle du monde. Manuvie investit donc dans le perfectionnement de ses ressources humaines et elle récompense le rendement. La rémunération et les avantages sociaux que propose Manuvie sont concurrentiels, et elle offre à cet égard l'un des programmes les plus complets de son secteur d'activité.

Afin d'attirer et de retenir un personnel du plus haut calibre qui soit, Manuvie met tout en œuvre pour offrir un milieu professionnel au sein duquel ses employés peuvent pleinement s'épanouir, tout en réalisant leur plein potentiel et en poursuivant une carrière à la hauteur de leurs aspirations. Le soutien offert aux employés se manifeste entre autres par des occasions d'apprentissage novatrices, du soutien financier destiné au perfectionnement professionnel, des communications franches et constructives, des programmes de reconnaissance et une multitude de services, dont des conseils financiers. En outre, Manuvie prend toutes les mesures nécessaires pour assurer au personnel un milieu de travail sûr, accessible et favorable à la diversité et à l'avancement professionnel.

Les employés bénéficient entre autres de :

- la réussite financière de Manuvie et de son statut de leader à titre de plus importante société d'assurance vie au Canada, de deuxième en importance en Amérique du Nord et de sixième à l'échelle mondiale;
- l'engagement de la Société en matière d'innovation tel qu'en fait foi la mise au point de solutions souples, créatives et ingénieuses qui reposent sur une expérience et une solidité financière sans pareilles;

- possibilités de faire preuve d'initiative et de s'engager dans des projets et des activités qui auront une incidence directe sur les résultats futurs de la Société;
- la chance de relever des défis stimulants au sein d'une unité administrative précise ou d'étoffer leurs compétences dans divers secteurs d'une multinationale;
- la diversité géographique de Manuvie, qui est active dans 19 pays et territoires et qui offre une gamme unique de produits et de services.

Manuvie a à cœur la santé et le mieux-être de ses employés et elle l'a démontré clairement en mettant en œuvre un programme dynamique de promotion de la santé et de prévention des blessures. Dans le cadre du programme, les employés peuvent obtenir du soutien individuel, collectif et en ligne grâce aux partenariats établis entre Manuvie et diverses ressources communautaires ainsi que par l'intermédiaire du fournisseur de son programme d'aide aux employés et aux membres de leur famille. Les évaluations ergonomiques et les consultations médicales figurent notamment parmi les interventions individuelles offertes. Manuvie offre également des programmes de groupes qui touchent divers aspects de la vie quotidienne des employés, dont l'ergonomie au travail, la gestion du stress, l'éducation des enfants, l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, le retour d'un congé parental et les cliniques d'immunisation annuelle contre la grippe.

Les employés permanents du Canada qui travaillent à temps plein ou à temps partiel peuvent participer au programme international d'actionnariat afin de profiter du succès de la Société, ainsi qu'à un REER collectif et à un généreux régime de retraite. De plus, dans le cadre du programme de rémunération au rendement, tous les employés permanents à temps plein ont la possibilité de toucher un boni annuel, sans compter qu'ils profitent d'un régime souple d'avantages sociaux, ce qui leur permet de personnaliser leurs avantages sociaux en fonction de leurs besoins particuliers. Qui plus est, puisque les



employés du Canada ont droit à des services de planificateurs financiers qualifiés, ils peuvent obtenir sur place et sans frais des conseils en planification financière, sans compter qu'ils ont également accès à un programme d'aide à la formation qui leur permet d'obtenir le remboursement de la totalité des frais engagés pour des cours approuvés liés à l'emploi.

Manuvie est un employeur d'envergure mondiale comptant quelque 47 000 employés, contractuels et agents répartis dans 19 pays et territoires. Au Canada, Manuvie emploie plus de 10 000 personnes dans 8 provinces.

## Données sur les effectifs

Au 31 décembre 2006

EFFECTIFS AU CANADA			
PROVINCE	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL	TOTAL
Colombie-Britannique	144	7	151
Alberta	380	22	402
Saskatchewan	53	1	54
Manitoba	39	1	40
Ontario	7 626	559	8 185
Québec	622	44	666
Nouveau- Brunswick	3	0	3
Nouvelle-Écosse	696	25	721
<b>TOTAL</b>	<b>9 563</b>	<b>659</b>	<b>10 222</b>

À l'étranger, Manuvie compte plus de 10 500 employés et entrepreneurs indépendants. De plus, près de 26 000 agents exclusifs – qui offrent uniquement les produits et services de Manuvie – travaillent pour la Financière Manuvie en Asie.

EFFECTIFS À L'ÉTRANGER			
ENDROIT	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL	TOTAL
États-Unis	5 206	108	5 314
Asie (sauf le Japon )	4 131	118	4 249
Japon	911	163	1 074
Autres*	76	7	83
<b>TOTAL</b>	<b>10 324</b>	<b>396</b>	<b>10 720</b>

\*Caraïbes, Europe et Inde

