

# Engagement à l'égard de la gouvernance

## Nous produisons un rendement supérieur fondé sur des pratiques saines

### Intégrité des pratiques commerciales

La Financière Manuvie mène ses activités conformément à ses valeurs de base, dont l'intégrité. Comme Manuvie fait continuellement des promesses à ses clients, elle sait que sa réussite repose sur sa réputation de société qui remplit ses engagements avec rectitude et équité. Tous ses employés, où qu'ils travaillent dans le monde, sont tenus de respecter le *Code de déontologie et d'éthique*.

### Gouvernance

Nous nous attachons à devenir un chef de file en matière de gouvernance au Canada. En fait, nous veillons constamment à ce que nos politiques et nos méthodes soient conformes à notre vision d'être la société d'assurance vie la plus professionnelle du monde. De bonnes règles de gouvernance sont essentielles à la réussite à long terme de Manuvie.

Le conseil d'administration de Manuvie assume la gérance de l'entreprise et supervise la gestion de ses activités. Tous les membres du conseil d'administration sont indépendants

de la direction sauf un, le président et chef de la direction, M. Dominic D'Alessandro. De plus, tous les comités sont composés d'administrateurs indépendants de la direction. Enfin, une partie de chaque réunion du conseil et des comités se tient à huis clos, en l'absence de membres de la direction.

Le caractère réfléchi de nos actions tire son origine au conseil d'administration. Notre leadership en matière de gouvernance est d'ailleurs souvent reconnu. En effet, nous avons occupé le premier rang à quatre reprises dans le cadre du classement annuel Board Games qu'établit le *Globe and Mail* depuis six ans. De solides pratiques de gouvernance sont essentielles pour mériter la confiance de nos clients, de nos actionnaires et de nos employés.

Nous vous invitons à prendre connaissance de notre programme de gouvernance en explorant le volet de notre site Web consacré à ce sujet, à l'adresse [www.manuvie.com/gouvernance](http://www.manuvie.com/gouvernance); vous y trouverez notamment un lien vous permettant d'accéder à notre dernière circulaire de sollicitation de procurations.



For the past few months, Report on Business has been examining the boards of directors of 270 companies and income trusts in the S&P/TSX index as of Sept. 30. This chart shows the scores for 190 corporations in the index. The marking system probes governance practices in four key areas: board composition,

RANK	COMPANY	Board Composition (out of 37)				Compensation (out of 25)				Shareholder rights (out of 28)				2007* TOTAL	2006 TOTAL	2005 TOTAL	2004 TOTAL	Change	
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4						
1	Manulife Financial Corp.	36	24	28	10	98	96	94	95	+170.4									
2	Gildan Activewear Inc.	35	25	27	9	96	86	83	76	+367.3									
3	Canadian National Railway Co.	35	25	25	10	95	87	94	93	+207.1									
3	Toronto-Dominion Bank	33	24	28	10	95	93	94	92	+217									
5	Bank of Montreal	36	24	26	8	94	91	96	94	+107.4									
5	Canadian Pacific Railway Ltd.	35	23	26	10	94	90	93	91	+162.8									
7	Potash Corporation of Saskatchewan Inc.	35	22	26	10	93	89	92	79	+570.2									
7	Sun Life Financial Inc.	32	24	27	10	93	90	89	93	+112.9									
7	TransAlta Corp.	35	22	28	8	93	88	95	91	+112.9									
10	Agrum Inc.	32	23	27	10	93	87	92	92	+291.5									
10	Royal Bank of Canada	33	22	28	9	92	92	94	93	+143.5									
10	SNC-Lavalin Group Inc.	36	24	24	8	92	94	97	90	+308.7									
13	TSX Group Inc.	35	22	25	9	91	88	76	79	n/a									
14	Alican Inc.	34	21	26	9	90	80	90	81	+205.8									
14	Flintem International Inc.	34	25	27	4	90	82	95	94	+178.6									
14	Inmet Mining Corp.	30	22	28	10	90	83	90	78	+2,089.9									
14	MDS Inc.	34	23	23	10	90	86	88	87	+2.1									
18	Bank of Nova Scotia	32	21	26	10	89	86	96	93	+173.1									
18	Canadian Imperial Bank of Commerce	33	22	26	8	89	91	90	92	+190.3									