

Engagement envers nos employés

Les employés de Manuvie sont au cœur de sa réussite. L'entreprise met tout en œuvre pour recruter des employés au talent exceptionnel et veiller à ce qu'ils demeurent en poste. Leur volonté de satisfaire ses clients et de donner vie à ses valeurs l'aide à réaliser sa vision d'être la société d'assurance vie la plus professionnelle du monde. Manuvie investit dans le perfectionnement de ses ressources humaines et elle récompense le rendement exceptionnel.

Afin d'attirer et de retenir un personnel du plus haut calibre qui soit, Manuvie se fait un point d'honneur d'offrir un milieu professionnel stimulant au sein duquel ses employés peuvent pleinement s'épanouir en réalisant leur plein potentiel et en poursuivant une carrière à la hauteur de leurs aspirations. Le soutien offert aux employés se manifeste entre autres par des occasions d'apprentissage novatrices, du soutien financier destiné à la formation continue, des communications franches et constructives, des programmes de reconnaissance et une multitude de services, dont des conseils financiers et des ateliers de perfectionnement. Manuvie prend également toutes les mesures nécessaires pour assurer au personnel un milieu de travail sûr, accessible et favorable à la diversité et à l'avancement professionnel.

Les employés bénéficient entre autres :

- de la réussite financière de Manuvie et de sa position enviable parmi les cinq premières sociétés d'assurance vie du monde;
- de sa réputation d'employeur de choix : en 2008, Manuvie a remporté des prix pour sa culture d'entreprise exceptionnelle et sa gouvernance remarquable;
- de sa détermination à innover, comme en fait foi la mise au point de solutions souples, créatives et ingénieuses qui reposent sur une expérience et une solidité financière sans pareilles;

- des occasions de faire preuve d'initiative et de s'engager dans des projets et des activités qui auront une incidence directe sur les résultats futurs de la Société;
- de l'engagement de la Société à appliquer des normes d'emploi exemptes de préjugés, et de recruter et garder des employés issus de milieux divers qui reflètent les nombreux marchés et les diverses collectivités du monde où elle exerce ses activités;
- de la chance de relever des défis stimulants au sein d'une unité administrative précise ou d'étoffer leurs compétences dans divers secteurs d'une multinationale;
- de la diversité géographique de Manuvie, qui est active dans 19 pays et territoires.

Manuvie tient à la santé et au mieux-être de ses employés, et elle l'a clairement démontré en mettant en œuvre des programmes dynamiques de promotion de la santé et de prévention des blessures. Les employés peuvent obtenir du soutien individuel, en groupe et en ligne grâce aux partenariats établis entre Manuvie et diverses ressources communautaires ainsi que par l'intermédiaire du fournisseur de son programme d'aide aux employés et aux membres de leur famille. Les évaluations ergonomiques et les consultations médicales figurent notamment parmi les interventions individuelles offertes. Les programmes de groupe touchent divers aspects de la vie quotidienne des employés, dont la gestion du stress, l'éducation des enfants, l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, le retour d'un congé parental et l'immunisation annuelle contre la grippe.



Les meilleurs employeurs
pour les nouveaux arrivants

2008

COMMANDITAIRE:



The Boston Globe
GLOBE100's
**Top Places
to Work '08**



Les employés permanents du Canada qui travaillent à temps plein ou à temps partiel peuvent participer au programme international d'actionnariat afin de profiter du succès global de la Société, ainsi qu'à un REER collectif et à un régime de retraite. De plus, dans le cadre du programme de rémunération au rendement, tous les employés permanents à temps plein ont la possibilité de toucher un boni annuel. Les améliorations et les modifications apportées en 2008 à nos régimes d'avantages sociaux souples concurrentiels visaient à offrir encore plus de flexibilité à nos employés.

En outre, au Canada, des planificateurs financiers qualifiés offrent leurs services au personnel sur place et sans frais. Les employés ont également accès à un programme d'aide à la formation qui leur permet d'obtenir le remboursement de la totalité des frais engagés pour des cours approuvés liés à l'emploi. Enfin, ils peuvent compter sur des services de garde d'urgence ou de durée prolongée grâce au partenariat que Manuvie a établi avec un chef de file en matière de soins aux enfants. En 2008, ces services ont été élargis pour inclure des services aux personnes âgées et le programme de covoiturage Smart Commute.

Des associations d'employés appuyées par Manuvie se sont formées dans de nombreux bureaux; leur objectif est de promouvoir la camaraderie entre les employés par la planification et l'organisation d'activités sociales, culturelles et récréatives.

Données sur les effectifs

Manuvie est un employeur d'envergure mondiale établi dans 19 pays et territoires. Au 31 décembre 2008, les effectifs étaient répartis comme suit :

Effectifs au Canada

Province	Temps plein	Temps partiel	Total
Colombie-Britannique	171	4	175
Alberta	398	18	416
Saskatchewan	78	2	80
Manitoba	44	1	45
Ontario	8 763	464	8 299
Québec	681	55	736
Nouvelle-Écosse	715	19	734
Terre-Neuve-et-Labrador	–	1	1
Île-du-Prince-Édouard	1	–	1
Total	10 387	564	10 951

Effectifs à l'extérieur du Canada

Endroit	Temps plein	Temps partiel	Total
États-Unis	5 764	168	5 932
Asie (sauf le Japon)	5 513	118	5 631
Japon	1 167	162	1 329
Autres*	87	8	95
Total	12 531	456	12 987

* Caraïbes, Europe et Inde

Total des effectifs	22 918	1 020	23 938
----------------------------	---------------	--------------	---------------



Prix Élites de la Compagnie

La Financière Manuvie a demandé à l'artiste canadien Colin Gibson de créer le prix Élites de la Compagnie. Cette sculpture souligne les réalisations des lauréats et les incite à poursuivre sur leur lancée. Dans le monde entier, seul un petit groupe d'employés et de partenaires de la Financière Manuvie est récompensé pour sa réussite professionnelle exceptionnelle et ses importantes contributions à l'essor de la Société.

Prix de civisme du programme Élites de la Compagnie

Chaque année, Manuvie rend hommage à un employé choisi parmi des candidats du monde entier en lui remettant le Prix de civisme du programme Élites de la Compagnie. Ce prix a été créé en 2000 dans le but de souligner les réalisations d'un employé dont l'activité bénévole dépasse toute attente.

Les candidats sont proposés par leurs collègues selon une série de critères précis. Ils doivent faire preuve d'une volonté d'aider exceptionnelle, de leadership, d'altruisme et d'un dévouement considérable et constant envers autrui.

Prix de civisme 2008

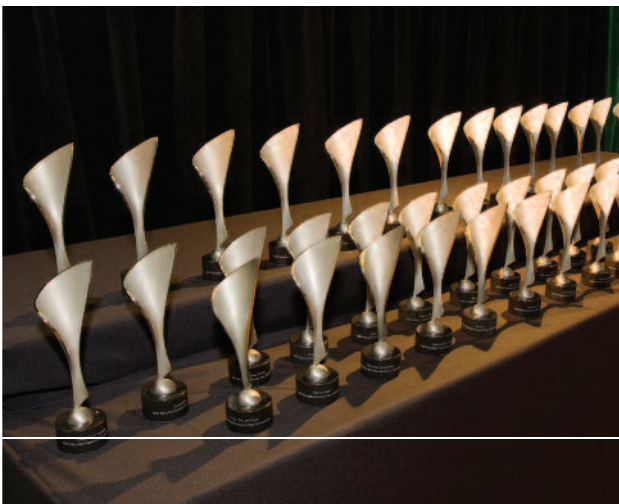
Le Prix de civisme 2008 a été remis à Maurianne Remondini, directrice des relations avec la collectivité, John Hancock. Au cours des 15 dernières années, M^{me} Remondini a consacré beaucoup de temps et d'efforts aux enfants dans le besoin qui participent au camp Ron Burton Training Village (RBTV), au Massachusetts.

Fondé par feu Ron Burton Sr., ancien joueur de la NFL devenu employé de John Hancock, le camp a pour objectif de favoriser l'épanouissement de qualités telles que le leadership, la détermination et le respect chez les jeunes de milieux défavorisés. Chaque année, M^{me} Remondini passe deux semaines de ses vacances au camp, où elle donne un coup de main à la cuisine, en plus de prendre part à l'enseignement et à la formation des vacanciers. Elle contribue activement à la réussite du camp en participant à la collecte de fonds annuelle du RBTV et en faisant du bénévolat les soirs de semaine et les fins de semaine.

« Comme j'ai eu Ron Burton comme mentor et que j'ai travaillé avec lui au camp, les jeunes campeurs font désormais partie de ma vie. C'est important pour moi de faire ma part pour la collectivité, surtout parce que j'ai toujours été très chanceuse. M. Burton s'assurait que tous les jeunes du camp soient outillés pour réussir même si, comme lui, ils provenaient de familles défavorisées. »

« Tout au long de ma carrière chez John Hancock, j'ai eu la chance d'avoir plusieurs mentors exceptionnels qui ont investi beaucoup de temps dans mon développement et mon perfectionnement, par pur altruisme. »

Maurianne Remondini
Directrice des relations avec la collectivité
John Hancock



Qualités des Élites :

- Connaissances et compétences supérieures
- Confiance et intégrité
- Dynamisme
- Réceptivité



Maurianne Remondini,
lauréate du Prix de civisme 2008